

Referat

Ordinært repræsentantskabsmøde tirsdag den 27. november 2018 Filadelfia

Sigurd byder forsamlingen velkommen – der lægges ud med spisning.

Efter spisningen starter vi med at synge "Når du ser et rød flag"

Herefter gennemgår Sigurd det udelte materiale.

Dagsorden

1. Formalia

a. Godkendelse af forretningsorden

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller nedenstående forretningsorden til godkendelse:

§ 1

Afdelingsrepræsentantskabsmødet ledes af en dirigent, som efter indstilling af Politisk Ledelse vælges på Afdelingsrepræsentantskabsmødet.

§ 2

Dirigenten sikrer Afdelingsrepræsentantskabsmødets godkendelse af mødets rettidige varsling og indkaldelse, og dermed at man kan behandle den udsendte dagsorden.

§ 3.

Alle afstemninger, bortset fra valg af lønnede valgte, foretages ved almindeligt flertal.

§ 4.

Afdelingsrepræsentantskabsmødet kan beslutte, at der skal ske skriftlig afstemning, hvis mindst 15 kræver det. Ved personvalg foretages der altid skriftlig afstemning.

§ 5.

Dagsordenens punkter forelægges af den ordførende for dagsordenspunktet, og dirigenten sikrer at der konkluderes på de enkelte dagsordenspunkter.

§ 6.

Dirigenten giver ordet i den rækkefølge, som man beder om det, bortset fra at den som er ordførende for punktet og afdelingsformanden får ordet når de begærer det.

§ 7.

Dirigenten kan lukke talerlisten, og indstille til forsamlingen at man begrænser sine indlæg.

§ 8.

Forsamlingen skal udvise "parlamentarisk optræden", og dermed undlade personlige udfald, nedsættende og stødende tale, o.l.

§ 9.

Der tages referat af Afdelingsrepræsentantskabsmødet. Referatet indeholder sagsfremstillingen fra dagsordenen, uddrag af de væsentligste partsindlæg fra mødet, samt konklusionen af dagsordenspunktet behandling, inklusiv de beslutninger som blev taget.

§ 10.

Referatet godkendes af dirigenten, referent og afdelingsformanden i forening, og fremsendes derefter via mail til afdelingsrepræsentantskabet senest 5 hverdage efter mødets afholdelse.

§ 11.

Eventuelle indsigelser mod referatet skal tilgå afdelingen senest 2 uger efter mødet. Indsigelsen behandles i Politisk Ledelse, som med mindst 2/3 af PL endeligt godkender referatet.

§ 12.

Repræsentantskabet kan beslutte at en sag behandles i fortrolighed.

Beslutning:

Forretningsordenen godkendt.

b. Valg af dirigent og referent

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller

Dirigent: Faglig konsulent Erik Just Pedersen

Referent: Faglig konsulent Eva Refsgaard Bjerghave

Mødebehandling:**Beslutning:**

Valgt med akklamation ☺ - og dirigenten takkede for valget på begge vegne.

c. Berigtigelse af mødet

Ved dirigenten

Der er sket offentliggørelse på hjemmesiden den 31. januar 2018.

26. juni 2018 er der sket offentliggørelse i Nyhedsbrev til alle medlemmer.

Repræsentantskabsmødet er endvidere varslet i Fagbladet den 30. april 2018, og på fælles områdebestyrelsesmøde den 27. august 2018.

Mødebehandling:

Dirigenten berigtiger mødet.

Der er fremmødt 62 delegerede af 71 mulige.

I fald det bliver nødvendigt, vælges stemmetællere.

Beslutning:

Godkendt.

d. Godkendelse af dagsordenen

Ved dirigenten

Politisk Ledelse indstiller repræsentantskabet afviklet efter følgende dagsorden:

1. Formalia

- a. Godkendelse af forretningsorden
- b. Valg af dirigent og referent
- c. Berigtigelse af mødet
- d. Godkendelse af dagsorden

2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde

Beretningen kan læses på www.foa.dk/sjaelland

3. Faglige mål/målsætninger for den kommende periode

Faglige mål/målsætninger kan læses på www.foa.dk/sjaelland

4. Regnskabsgodkendelse for 2017**5. Indkomne forslag**

Der foreligger 7 indkomne forslag

6a. Indstilling fra lønudvalget (tilføjet)**6. Budget 2019**

Forslag til budget kan læses på www.foa.dk/sjaelland

7. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år

- a. Afholdelse af ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde i 2019
Politisk Ledelse indstiller, at der afholdes ordinært afdelingsrepræsentantskab torsdag den 28. november 2019.

8. Valg

- a. **Til politisk ledelse** (udgår)
- b. **Statsregistreret revision**
- c. **Bilagskontrollant**
- d. **Bilagskontrollant-suppleant**
- e. **Fanebærer** (udgår)

9. Orientering og afslutning**Mødebehandling:**

Indledningsvis orienterer dirigenten om, at der er indsat et ekstra punkt - 6a. Indstilling fra lønudvalget.

Beslutning:

Dagsorden godkendt med nævnte ændring.

2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde

Afdelingsformanden aflægger Politisk Ledelses beretning for repræsentantskabet

Den skriftlige beretning er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Politisk Ledelse indstiller beretningerne som behandles samlet, til godkendelse.

Mødebehandling:

Sigurd aflægger den mundtlige beretning – som skal sammenholdes med den offentliggjorte skriftlige beretning.

René kommenterer sammenholdet i forbindelse med ok-forhandlingerne. Det var stærk og godt, og det bør vi bygge videre på. Vi bør stå sammen med vores kammerater i Statsbanerne, hvor man er ved at løbe fra aftalen om betalt frokostpause.

Lars Mortensen, TR Kalundborg - ked af at høre, at formanden ligefrem forventer en medlemstilbagegang. Det føles demotiverende.

Pia Jensen, FTR – enig med Lars - hvor er FOA ift. til at kæmpe for organisering og nye medlemmer.

René siger, at en del af den forventede medlemstilbagegang skal findes i nedlagte stillinger – og der arbejdes fortsat med, at få medlemstilgang. Men det er taget til efterretning.

Formanden kommenterede, at vi ér der. Vi er klar over, at vi fra afdelingen ikke er så synlige på arbejdspladserne – men i det daglige har vi også vores tillidsvalgte. Det er en fælles opgave i samarbejde. Vi har udarbejdet et inspirationskatalog, hvor man "kan bestille" afdelingsfolk til at komme ud på arbejdspladserne – men i det daglige er det i stor udstrækning vores tillidsvalgte, som repræsenterer afdelingen derude.

Beslutning:

Beretningen enstemmigt vedtaget

3. Faglige mål / målsætninger for den kommende periode

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

"Faglige mål for 2018" er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Politisk Ledelse indstiller "Faglige mål for 2019", til godkendelse.

Mødebehandling:

Der er flere mål fra 2018 som ikke er fuldført – så oplægget er, at vi arbejder videre med de samme mål i 2019 - dog med ekstra fokus på 5 områder

- Afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter. LO afvikler "arbejdsmiljørepræsentanternes år" i et forsøg, på at styrke arbejdsmiljøet. Forbundet bakker op, og der forventes ligeledes at Lo sektionerne gør en lokal indsats.
- Organisering. Ikke med nye indsatsområder, men med gennemførelse af de indsatser som blev skubbet i 2018, bl.a. grundet de langstrakte OK 18 forløb.
- Forberedelse og implementering af ny FOA Sjælland struktur – forudsat vedtagelse på repræsentantskabsmødet den 21. februar 2019.

- Fortsat indsat om lokal løndannelse. FOA Sjælland ligger som det øvrige FOA under den lokale lønudvikling, i relation til det som burde være medlemmernes andel i forhold til øvrige grupper, frigjorte tilbageløbsmidler etc.
- Kampagne relateret sygdomsområdet med fokus på arbejdsfastholdelse.

Lars Mortensen, TR område Nordvestsjælland spørger til, hvad det er, at afdelingen vil gøre anderledes, for at opnå målene i 2019.

Formanden siger, at vi bla. skal være bedre til at være nærværende og synlige.

Birgit Lundsberg, næstformand område Midtsjælland - gør lige lidt reklame for en pjece på bordet, hvor man kan skrive forslag til indsatser på arbejdsmiljøområdet. Afleveres til Birgit.

Beslutning:

Målene for 2019 enstemmigt godkendt.

4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2017

Ved faglig sekretær og økonomiansvarlig Hanne Hennings

Regnskabet for regnskabsåret 2017 er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Tilføjelse til repræsentantskabets orientering:

Opgørelse over tidsforbrug til eksterne repræsentationer og udvalgsarbejde i 2017.

	<u>I alt kr.</u>	<u>Dage</u>	<u>Timer</u>
Sigurd Gormsen	31.480,76	14	112
Ann Søgaard	24.488,24	13	104
Dorthe Isager	30.085,10	16	128
Hanne Hennings	9.414,50	5	40
Hans Pedersen	13.175,96	7	56
Annette Elvensø	18.352,23	10	80
Rikke Hansen	3.526,28	2	16
Liselotte Vistisen	9.541,00	9	72
	<hr/> 140.064,07	76	608

Politisk Ledelse indstiller regnskabet for 2017 til godkendelse.

Mødebehandling:

Hanne gennemgår hovedpunkterne i regnskabet.

I forbindelse med lønudvalgets indstilling i 2016, blev det besluttet, at der skal foreligge en opgørelse over valgte tidsforbrug.

Lars Mortensen bemærker, at det er godt, at der er et mindre forbrug mødekonto – når der er mere forbrug på administration – og spørger til, hvor meget har det givet i værdi til afdelingens medlemmer, at de valgte har været fraværende i alt 608 timer.

Juttah bemærker, at opgørelsen er over timerne, hvor der betales stillingsmandsgodtgørelse. Der er mange andre aktiviteter ude af huset, hvor der ikke betales stillingsmandsgodtgørelse fx deltagelse i hovedbestyrelsesmøder. Der betales stillingsmandsgodtgørelse, hvis det fx er udvalgsarbejde som ikke alle afdelinger deltager i.

Elise, TR Nordvestsjælland. Hvorfor har man ikke budgetteret med jubilæumsgaver og aktivitetskalender.

Det er et godt spørgsmål, som Hanne ikke lige kan svare på (ærlig snak, som blev godt modtaget af forsamlingen ☺). Noget af forklaringen er, at der har været forskellig praksis i de gamle afdelinger for, hvordan man bl.a. udarbejder budget, og i fusionen har man skulle finde nogle kompromisser. Det har været en løbende proces, hvor vi med tiden er blevet klogere.

Sanne Nielsen, TR område Holbæk. Spørgsmål til manglende budgettering af foreningskat. Også her har der været tale om, at der har været forskellig praksis i de 3 tidligere afdelinger.

Beslutning:

Regnskabet enstemmigt godkendt.

5. Indkomne forslag

Ved dirigenten

Der foreligger 7 forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet, fra henholdsvis Politisk Ledelse, Områdebestyrelsen i Holbæk og fra Pia Jensen.

De indkomne forslag er offentliggjort på afdelingens hjemmeside, og indgår i materialet til repræsentantskabet:

- A. Fra Politisk Ledelse: Forslag til dannelse af servicesektor
- B. Fra Politisk Ledelse: Drøftelse af forslag om ny struktur, samt forslag om afholdelse af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2 2019
- C. Fra Pia Jensen: Forslag til ændret valgperiode for lønnede politisk valgte
- D. Fra Pia Jensen: Forslag til reduktion af næstformænd i afdelingen
- E. Fra områdebestyrelsen i Holbæk: Forslag til kongressen, om fælles jubilæumspolitik
- F. Fra Politisk Ledelse: Forslag til jubilæumsfest og jubilæumsgaver
- G. Fra Politisk Ledelse: Forslag om midlertidig ændring af frist jf. lovenes § 7, stk. 5.

Mødebehandling:

Dirigenten oplæser de indkomne forslag og bemærker at der måske i virkeligheden er 8 forslag, da punkt C er 2-delt.

a. Fra Politisk Ledelse: Forslag til dannelse af servicesektor

Ved Sektorformand Hans Pedersen

Politisk Ledelse indstiller følgende forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet den 27/11 2018 med, og betinget heraf, efterfølgende godkendelse på sektorgeneralforsamlingerne i Kost og Service Sektoren og i Teknik og Service Sektoren i januar 2019:

FOA Sjællands "Kost og Service Sektor" og "Teknik og Service Sektor" sammenlægges i en ny "Servicesektor" ved stiftende generalforsamling i marts 2019. På den stiftende sektorgeneralforsamling besluttes arbejdsgrundlag, og der vælges formand (lønnen), næstformand (ulønnen) og bestyrelse.

Ved samme lejlighed nedlægges "Kost og Service Sektoren" og "Teknik og Service Sektoren".

Afdelingsrepræsentantskabet godkender nye afdelingslove jf. nedenstående – forudsat at sektorgeneralforsamlingerne godkender forslaget på sektorgeneralforsamlingerne den 10. januar 2019:

Eksisterende love	Reviderede love (forudsat sektorgeneralforsamlingernes godkendelse)
<p>§7 - Stk. 1. Sektorstruktur Afdelingen etablerer sektorer således, at afdelingens sektoropbygning følger forbundets.</p>	<p>§7 - Stk. 1. Sektorstruktur Afdelingen etablerer sektorer for Social og Sundheds området og for Pædagogisk område jf. forbundets struktur, samt en Servicesektor samlet jf. forbundets Teknik og Service sektor og Kost og Service sektor.</p>

Mødebehandling:

Hans motiverer og fremlægger begrundelsen for forslaget punkt A.

Sammenlægning af Kost og Service og Teknik og Service sektorerne til en ny "Servicesektor, udspringer af struktursnakken i afdelingen.

Det er en proces der løber uafhængig af de øvrige strukturændringer i afdelingen.

Baggrunden for at sammenlægge de to sektorer er, at Juttah Larsen der pt. er formand for Kost og Service Sektoren, kun er formand i overgangsperioden der blev aftalt ved stiftelsen af FOA Sjælland. Det vil sige at Kost og Service Sektoren ikke har en frikøbt formand fra marts 2019.

Ved at sammenlægge sektorerne er målet at der skal være flere ressourcer til arbejdet med faggrupperne. Det vil komme til udtryk ved at der kun er 1 person i stedet for 2, der tager sig af det overordnede politiske arbejde. Det vil frigøre tid til at flere kan tage sig af den medlemsnære personsagsbehandling.

Det vil være en mere synlig og gennemslagskraftig sektor, både internt i afdelingen og overfor arbejdsgiverne, som kan give bedre resultater for medlemmerne.

Der skal, udover de lovændringer der blev vedtaget på afdelingsrepræsentantskabsmødet den 27. november 2018, udarbejdes et kommissorium for den nye sektor, som sektoren selv står for at udarbejde og administrere. Kommissoriet skal gælde i en overgangsperiode på 3 år.

Kommissoriet skal indeholde:

Bestyrelsen udvides fra de lovbestemte 15 til 17 medlemmer. Der kan vælges 8 fra hver af de "gamle" sektorer, plus formand. 17 i alt.

Det øgede antal for at sikre at der er mulighed for at repræsentere bredt, da der er flere faggrupper i den nye sektor. Det skal prioriteres at der er repræsenteret så mange faggrupper og arbejdsgiverområder som muligt.

Formand og næstformand skal være fra hver sin sektor, så vi kan sikre at vi kan få optimal indflydelse på Forbundets sektorarbejde.

Hvis en "sektor" ikke kan besætte sine pladser, kan andre stille op, men er kun valgt for 1 år.

Efter overgangsperioden er udløbet, vil der ikke være pladser i sektorbestyrelsen, der er forbeholdt medlemmer af de "gamle sektorer".

Sektorbestyrelsens størrelse vil efter overgangsperioden følge afdelingslovene.

Der indkaldes til ekstraordinære generalforsamlinger i sektorerne den 10. januar 2019.

Der er stiftende generalforsamling i Servicesektoren den 28. marts 2019.

Lisbeth Nielsen, pensionist spørger : Efter den 3-års periode, vil det så sige, at evt. service sektorbestyrelse kan komme til at bestå af udelukkende fx husassistenter eller teknisk service medarbejdere.

Det blev i princippet bekræftet.

Beslutning:

Godkendt.

b. Fra Politisk Ledelse: Drøftelse af forslag om ny struktur, samt forslag om afholdelse af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2 2019:

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller følgende til drøftelse på FOA Sjællands repræsentantskab 27/11 2018, om Ny struktur

Indledende bemærkninger

I forbindelse med dannelsen af FOA Sjælland blev det besluttet, at perioden fra afdelingens start den 1. januar 2016 til og med 2019, dels skulle være en overgangsfase, og dels skulle perioden bruges til at evaluere en første gang på den struktur som fagforeningen fungerer under. Evalueringen blev italesat i bevidsthed om at strukturen grundlæggende var udarbejdet til en væsentlig større fagforening, end vi endt ud med, idet Roskilde og Køge afdelinger havde trukket sig i den sidste del af forberedelsesfasen, i 2015.

Formål

Det er Politisk Ledelses ambition med nærværende forslag til strukturændringer at opnå et bedre grundlag for FOA Sjællands virke på forskellige felter:

- Dels i højere grad understøtter fagforeningens medlemsdemokrati og dermed medlemmernes mulighed for at få indflydelse på egne og fælles beslutninger,
- Dels at få en mere entydig og stringent ledelse af fagforeningen og fagforeningens personale,
- Samt at opnå en mere effektiv drift og større tilgængelighed for fagforeningens medlemmer til fagforeningen og de relevante medarbejdere i fagforeningen,
- Og ikke mindst at understøtte målet om i stadigt højere grad at blive én afdeling, og dermed et FOA Sjælland som agerer som en enhed.

FOA Sjælland ændrer ved disse beslutninger ikke på fagforeningens kontorstruktur, med kontorer i Slagelse, Ringsted, Holbæk, Asnæs og Kalundborg.

Forslagene ændrer heller ikke ved det forhold, at der er tilknyttet 2 lokalerheder af a-kassen til FOA Sjælland.

Beslutningsproces

Afdelingsrepræsentantskabet drøfter på sit ordinære møde den 27/11 2018 forslaget til ny struktur med henblik på at give det videre arbejde retning, og indkalder til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar 2019

I forlængelse af afdelingsrepræsentantskabet 27/11 2018, udarbejder Politisk Ledelse forslag til lovændringer, og tilpasser debatoplægget "Fremtidens FOA Sjælland", i overensstemmelse med drøftelserne på repræsentantskabsmødet.

Det ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde den 21. februar 2019 træffer endelig beslutning om forslaget og de nødvendige lovændringer.

Lovændringerne og dermed den nye struktur træder i kraft ved årsskiftet 2019 – 2020

Forslagene kort fortalt

Forslagene til ny struktur for FOA Sjælland, er nærmere beskrevet i materialesamlingen "Fremtidens FOA Sjælland", hvortil der henvises.

Kort fortalt omhandler forslagene følgende ændringer i forhold til FOA Sjællands nuværende opbygning:

- "Områderne" nedlægges. I stedet vil fagforeningens struktur være opdelt i 3 niveauer ud over fagforeningens tillidsvalgte på arbejdspladserne:
 - Øverste myndighed i form af en afdelingsgeneralforsamling suppleret af sektorgeneralforsamlingerne, med ordinære møder hvert andet år.
 - Afdelingsniveauet, med en bred afdelingsbestyrelse som højeste myndighed mellem generalforsamlingerne, en Daglig Politisk Ledelse suppleret af en Daglig Drifts Ledelse, samt sektorbestyrelserne
 - Arbejdsgivernetværkene, i afdelingens 6 kommuner, i regionen og for det private område. Netværkene faciliteres af en valgt fra fagforeningen som netværks-ansvarlige og netværkene stiller kandidater til afdelingsbestyrelsen, med det mål at netværkene er de væsentligste aktører i det at binde fagforeningen sammen med medlemmerne fra arbejdspladserne og de problemstillinger som medlemmerne slås med i hverdagen.
- Oprettelsen af en servicesektor som erstatning for den eksisterende Kost- og Service Sektor og Teknik og Service Sektor behandles særskilt på afdelingsrepræsentantskabsmødet 27/11 2018.
- Antallet af politisk valgte revideres, og snitfladerne mellem Daglig Politisk Ledelse og Daglig Drifts Ledelse præciseres
- Der vælges en Daglig Politisk Ledelse bestående af 1 afdelingsformand og 1 afdelingsnæstformand, valgte faglige sekretærer og sektorvalgte.
- Den interne organisation trimmes, blandt andet ved at der ansættes en personaleleder, og at mulighederne for at arbejde efter en sekretariatsmodel afsøges.

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabsmødet den 27/11 2018, at afdelingsrepræsentantskabet tilslutter sig intentionerne i forslagene som er beskrevet i debatoplægget "Fremtidens FOA Sjælland", og ovennævnte beskrivelse.

Formålet er at give retning for det videre arbejde med henblik på endelig beslutning på et efterfølgende afdelingsrepræsentantskabsmøde, uden at lukke for input fra medlemmer, tillidsvalgte, m.v.

Endvidere, at der indkaldes til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde torsdag den 21. februar 2019 kl. 17.00 med henblik på vedtagelse af det endelige forslag til strukturændringer, herunder de nødvendige ændringer af FOA Sjællands love.

Mødebehandling:

Sigurd motiverer og fremlægger begrundelsen for forslaget punkt B

Indledningsvis bemærker dirigenten, at det der skal stemmes om under punktet alene ér, hvorvidt der skal afholdes et ekstraordinært repræsentantskab den 21.2.19. Derudover er punktet til drøftelse ift. det evt. videre arbejde med strukturændringsforslag, som således først skal til endelig afstemning på evt. ekstraordinært repræsentantskab.

Sigurd understreger, at der IKKE er tale, om at nedlægge kontorer i områderne.

Der holdes en lille pause efter oplægget, inden der bliver spørgsmål og debat.

Pia Jensen, FTR Holbæk. Kommunikation er en svær ting. Det er i dag blevet klart for hende, at der ikke i dag skal stemmes om selve forslaget til strukturændring – og stiller i den forbindelse spørgsmål til, om vi så kan sikre på, at det skal være den nye struktur, ved repræsentantskabet 21.2.19.

Sigurd forklarer, at såfremt der besluttes et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 21.2.19 – så vil der blive udarbejdet et konkret forslag til ny struktur, som så skal til afstemning på dette møde. Hvis ikke det godkendes der, vil man bevare den nuværende struktur.

Lars Mortensen opfordrer forsamlingen til at godkende forslaget om, at give PL mandat til at arbejde videre med en konkret forslag, til præsentation og afstemning den 21.2.19.

Juttah siger, at i dag skal bruges til, at forsamlingen forholder sig til, om man er åben for en anden struktur - eller om man ønsker at bevare den nuværende struktur – uden at høre et konkret ændringsforslag.

Trine, FTR område Holbæk. Stiller spørgsmål til udtalelsen om, at øverste myndighed på nuværende er for kompleks? Hvad menes med det? Det er svært at forholde sig til et evt. fremtidigt forslag, når det ikke er konkret – og det ikke er tydeligt, hvad de politisk valgte skal arbejde med.

Grethe, TR område Holbæk. Hvordan er en ny struktur en forbedring. Har brug for en forsikring om, at man kan møde de samme mennesker i afdelingens huse.

Jørn TR, område Holbæk. Der er for mange uafklarede ting pt. – og har svært ved at se, at det kan blive klar til 21.2. Også her en bekymring for, at de faglige kræfter kommer for langt væk. Hvordan sikres, at der komme lokal deltagelse i bestyrelsesarbejdet (fordelingsnøgle)

Liselotte faglig sekretær, område Nordvestsjælland. Det foreliggende rå-skitse til struktur, er input fra alle interessenter. Det skal så fin pudses og justeres – og munde ud i et konkret og endeligt forslag til afstemning.

Ann Søgaard, sektorformand sosu. anbefaler at forsamlingen giver tilsagn om, at PL må arbejde videre. Ift. geografisk placering af faglige i afdelingen, så skal man huske på, at ALLE er flytbare - og vi kan og vil komme i alle vores huse. Det er meget at arbejde med, hvis vi får lov.

Annette, TR Område Holbæk. Kan se mange gode ting – men er bekymret for, at man ikke sikrer, at der sker valg i de enkelte områder. Hvordan bliver de enkelte medlemmer hørt?

Elise TR, Nordvestsjælland. Den Kommune struktur der er lagt op til ligner meget den der på nuværende er i område Holbæk, og det lyder godt.

Trine, FTR område Holbæk – Personaleleder? Hvordan skal en sådan leder agere. Skal vedkommende også være leder for de valgte – og har de valgte så ikke personaleledelse?

Annette Elvensø, faglig sekretær. Vi har gjort os gode erfaringer, siden vi stiftede FOA Sjælland. Der har været en oplevelse af, at vi er blevet rigtig godt modtaget i alle områder. Vi vil altid skulle arbejde på tværs af alle områder i afdelingen.

Sigurd forklarer, at alle har mulighed for, at deltage på generalforsamlinger og give sin stemme til kende. I forhold til repræsentantskab, er tingene mere tungt.

Personaleleder er tænkt som værende en del af DDL (Daglig Drift Ledelse) – og skal relatere sig til afdelingens ansatte personale. Det skal fremadrettet præciseres hvordan rollen skal være ift. de valgte.

Reducering af politisk valgte. Pt. er vi 13. Det er mange. Måske kunne vi bruge de resurser bedre.

Der er for mange uafklarede elementer – det er derfor, at vi ikke skal stemme om fremtidig struktur i dag – men kun beslutte, hvorvidt vi skal arbejde videre med et konkret forslag. Det ønsker vi virkelig, at forsamlingen tilslutter sig.

Hvis der er ønske om, at der skal være en fordelingsnøgle pr. kommune, så tager vi det med i det videre arbejde

Elin, FTR Sorø kommune. Ser muligheder i den nye struktur ift målrettet arbejde i netværk – og god vidensdeling.

Jørn, på TR-grunduddannelse har man lært, at der skal sættes spørgsmål ved snævre tidsfrister. Derfor er der stor bekymring for, at der kan være en gennemarbejdet forslag klar til februar.

René tilføjer, at PL's strukturændringsforslag baseres på input fra interessenter – men det er naturligvis PL's fortolkning af disse.

Hans formand teknik/service. Der har været snak om dette i PL i 1 års tid. Så det har været i proces længe. Efter de sidste input vil der blive arbejdet videre, og blive udarbejdet konkret forslag.

Hans føler sig også rigtig godt modtaget i alle afdelingens områder hvor han kommer.

Det vil være mindre bureaukratisk at arbejde i sektorerne i den nye struktur – i sidste ende til gavn for medlemmerne.

Fusionsgrundlaget lovede, at man kan henvende sig til hvilket som helst kontor i afdelingen, og få hjælp. Det er så desværre ikke sådan det bliver praktiseret. Vi arbejder stadig som 3 afdelinger, og det vil vi meget gerne væk fra.

Sanne TR, område Holbæk. Hvis ny struktur vedtages, så skal alle områder repræsenteres i en ny bestyrelse.

Og hvor kommer det private område til at høre til?

Trine, TR Holbæk. Har vi benyttet vores fælles områdebestyrelsesmøder godt nok hidtil. Hvor skal det fagfaglige arbejde ligge i en ny struktur – og det arbejde som i dag løses i områdebestyrelserne.

Susanne, TR slagelse. Hvis fusionen havde siddet lige i skabet i første omgang, så havde vi ikke stået her i dag. Derfor bør der være respekt for, at der arbejdet med nyt forslag.

Niclas TR, område Midtsjælland. Vil gerne sige som Lars, at vi bør bakke op om, at der arbejdes videre med målet om 1 fælles afdeling. Der er lagt rigtig mange kræfter i arbejdet.

Sigurd opsummerer nogle spørgsmål.

I forhold til det private område er der selvfølgelig snitflader, som skal gennemtænkes. Der er noget at tage fat i.

Modellen i Holbæk har inspireret.

Der skal gendrøftes, hvordan en ny afdelingsbestyrelsen skal sammensættes.

Fælles områdebestyrelsesmøderne – er de brugt godt nok. Der har nok af og til være lidt forvirring omkring, hvad der skulle drøftes i hvilke bestyrelser, udvalg mm. Derfor er det også ønsket med en mere enkel struktur.

Vi har knapt 3 måneder til at udarbejde et konkret forslag. Der er afsat tid i kalenderen, og det er vores tro, at vi har tid nok til, at levere et ordentlig forslag.

Debattens input tages til efterretning.

Beslutning:

Der stemmes om ekstraordinært repræsentantskabsmøde 21.2.

Enstemmigt vedtaget.

c. Fra Pia Jensen: Forslag til ændret valgperiode for lønnede politisk valgte:

Ved FTR Pia Jensen – replik ved sektorformand Dorthe Isager

Ændringsforslag til FOA Sjællands love, modtaget fra Pia Jensen

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til " Afdelingslovene for FOA Sjælland "

§ 8. Politisk ledelse

Nuværende tekst:	Ændres til:
Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år –	Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 2 år, således at halvdelen vælges i lige år og den anden halvdel vælges i ulige år. Ved valg 1. gang i den nye struktur vælges derfor halvdelen for 1 år.

Med den begrundelse, at der er en rød tråd i organisationen hvad angår valgperioder for alle valgte, uanset hvilket tillidshverv der er tale om.

Da det er en forening der er afhængig af medlemstilslutning, vil en valgperiode på 2 år også være med til at skærpe aktiviteten med at nå de opsatte mål for medlemmerne og i afdelingen.

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til forkastelse, med henvisning til at 2 år er kort tid som valgt i fagbevægelsen.

Mødebehandling:

Beslutning:

Forslagsstiller trækker forslaget.

Kan ovenstående ikke vedtages, foreslår Pia Jensen følgende:

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til " Afdelingslovene for FOA Sjælland "

Nuværende tekst:	Ændres til:
Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år –	Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år, således at halvdelen vælges i lige år og den anden halvdel vælges i ulige år. Ved valg 1. gang i den nye struktur vælges derfor halvdelen for 2 år.

Med den begrundelse, at der ved kampvalg, og udskiftning ikke risikeres at al viden går tabt.

Og som det er nu, er alle på valg i samme år, og alle for 4 år

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til vedtagelse, med følgende ændring:

Valgperioden for medlemmer af politisk ledelse er 4 år. Valgene foretages forskudt således at der foretages valg hvert andet år.

Ved valg 1. gang vælges derfor formand, sektorformænd, og halvdelen af de faglige sekretærer for 4 år – afdelingsnæstformand(-næstformænd), sektornæstformænd, og den øvrige halvdel af de faglige sekretærer for 2 år

Mødebehandling:

Beslutning:

Forslagsstiller trækker punktet.

d. Fra Pia Jensen: Forslag til reduktion af næstformænd i afdelingen:

Ved FTR Pia Jensen – replik ved sektorformand Dorthe Isager

Repræsentantskabsmødet for FOA Sjælland d. 27. november 2018.

Ændringsforslag til lovene:

Ved fortsættelse af den nuværende struktur, vil FOA Sjælland fremover have 1 Formand og 1 Næstformand.

Antal valgte uændret.

Politisk Ledelse indstiller:

Politisk Ledelse indstiller forslaget til forkastelse.

Begrundelsen er at de 3 afdelingsnæstformænd er en central del af den eksisterende områdebaserede afdelingsstruktur, idet næstformændene er valgt blandt og på områdernes generalforsamlinger. Det er netop denne del af strukturen som er det centrale i det fremlagte forslag som drøftes tidligere på dagsordenen, hvori der netop foreslås en reduktion af afdelingsnæstformænd fra 3 til 1.

Mødebehandling:

Beslutning

Forslagsstiller trækker punktet

e. Fra områdebestyrelsen i Holbæk: Forslag til kongressen, om fælles jubilæumspolitik

Ved FTR Trine Jørgensen – replik ved næstformand Gitte Damm

Ens Forbundsfinansierede jubilæumsgaver

Forslag til behandling under indkomne forslag, fremsat af Områdebestyrelsen i Holbæk

Jubilæums gaver/ fejring har været drøftet i dag d. 29/8- 2018 på vores område bestyrelsesmøde i Område Holbæk

Der blev tilkendegivet en utilfredshed med den nuværende ordning, og der var en livlig debat om emnet, hvor der bl.a. blev luftet den tanke, at områdebestyrelsen kunne fremsende forslag til afdelingsrepræsentantskabsmødet om, at afdelingen stiller forslag i Hovedbestyrelsen om at indføre en fælles jubilæumspolitik for alle forbundets medlemmer, som skulle administreres og finansieres centralt i forbundet. Argumentet herfor er, at der ikke skal være forskel på, hvordan man honorerer medlemmer, der har opnået medlemsjubilæum af en given varighed i FOA.

René gjorde opmærksom på, at et sådant forslag nok snarere ville skulle behandles på en FOA kongres pga. forslaget vidtrækkende konsekvenser for forbundets økonomi.

Trine gjorde opmærksom på, at der ikke burde være noget til hinder for, at områdebestyrelsen godt kan fremsætte forslaget på afdelingsrepræsentantskabet, således at afdelingsrepræsentantskabet træffer beslutning om at fremsætte et sådant forslag på FOAs ordinære kongres i 2019.

Der blev efterspurgt en holdningstilkendegivelse fra områdebestyrelsen i forhold til opbakning til det ovenfor nævnte forslag. Der var et stort flertal i områdebestyrelsen, der bakkede op om at fremsætte det beskrevne forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabsmødet.

På baggrund af denne drøftelse vil vi i områdebestyrelsen Holbæk bede om, at det kommer på som et punkt til drøftelse på afdelingsrepræsentantskabets møde.

På vegne af områdebestyrelsen Holbæk, Trine Jørgensen

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk ledelse indstiller forslaget til forkastelse

Mødebehandling:

Forslaget har været drøftet i PL

Det er PL's holdning, at det vil være urealistisk at foreslå, at det skal påføres som en udgift på forbundsniveau, da forbundet allerede på nuværende tidspunkt er "ude og skrabe bunden" i forhold til økonomi og besparelser.

Endvidere henledes opmærksomhed på, at der er en særlig suverænitæt i de enkelte afdelinger, som ikke kan overtrumfes.

Beslutning:

Der er 7 som stemmer for.

5 undlader at stemme.

Flertallet stemmer i mod.

Forslaget falder.

f. Fra Politisk Ledelse: Forslag til jubilæumsfest og jubilæumsgaver

Ved næstformand Gitte Damm

Jubilæumsgaver og jubilæumsfest

Forslag til behandling under indkomne forslag, fremsat af Politisk Ledelse.

Repræsentantskabet besluttede på sit ordinære repræsentantskabsmøde i 2017, at spørgsmålet om jubilæumsfest og jubilæumsgaver skal behandles på dette repræsentantskabsmøde i 2018 og at der til behandlingen skal foreligge et bedre beslutningsgrundlag.

Der vil derfor forud for afdelingsrepræsentantskabet foreligge en opgørelse over:

- Hvor mange medlemmer / ledsagere, som har deltaget i jubilæumsfest i 2018
- Hvor mange jubilæumsgaver der er blevet udleveret
- Hvilke omkostninger fagforeningen har haft i disse forbindelser.
- Hvor mange medlemmer fagforeningen anslået har i 2019, som falder inden for målgruppen

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabet, at

- Der fortsat udleveres jubilæumsgaver til medlemmer af FOA Sjælland, ved følgende medlemskabsjubilæer: 25 år – 40 år – 50 år, osv.
- Jubilæet omfatter uafbrudt medlemskab af FOA, i den pågældende periode – uanset hvilken afdeling af FOA man har været medlem af.
- Jubilæumsgaverne udleveres fra et af afdelingens kontorer, efter at jubilaren har modtaget et lykønskningsbrev fra afdelingen i forbindelse med jubilæet.
- Jubilæumsgaven er ens i afdelingen, og at Daglig Ledelse har mandat til at indkøbe gaverne til en pris på ca. kr. 300 stk.
- FOA Sjælland ophører med at afholde jubilæumsfester fra årsskiftet 2018 – 2019

Mødebehandling:

Hanne fremlægger opgørelse over deltagelse og økonomi vedr. medlemsjubilæum 2018.

Der er 295 medlemmer som vil have jubilæum i 2019.

Lisbet, senior. Er det nyt, at jubilæum bliver uafhængigt af medlemskab af anden FOA afdeling? Og er det alle 5 punkter der skal stemmes om i en helhed?

Ja, det er en del af det nye forslag, at medlemskab er uafhængigt af FOA-afdeling.

René spørger, om arbejdet og udgiften til gaver og fester for jubilarer står mål med medlemmernes interesse.

Lis Jensen, Ringsted. Vil budgettet i 2019 være det samme som i 2018 i forhold til udgiften forbundet med jubilæum.

Hertil svares, at der er afsat 50.000,- til fester – og 295 stk. á kr. 300,- (88.500,-)

Ulla Jensen, Ringsted. Har man tjek på jubilarer. Det er ikke alle der er blevet inviteret.

Hertil svares, at vi mener, at vi har styr på det – men der har været forvirring omkring jubilæumsdatoer, hvis man kommer fra en FOA afdeling der ligger uden for nuværende FOA Sjælland område.

Hanne siger, at vi går i dybden, når der kommer henvendelser omkring jubilæer.

Christina, FTR Slagelse. Har haft jubilæum i år, og fået en gave – synes, at det vil være rigtig ærgerligt, hvis festen skal afskaffes.

Der var en bred drøftelse om for og imod. Der var spørgsmål til, om der skulle stemmes om forslaget i sin helhed – eller del-elementer. Dirigenten præciserer, at der stemmes om **hele forslaget (alle 5 punkter)**

Beslutning:

6 stemmer i mod.

Flertallet stemmer for.

g. Fra Politisk Ledelse: Forslag om midlertidig ændring af frist jf. lovenes § 7 stk. 5

Ved sektorformand Ann Søgaard

Det fremgår af lovenes § 7 stk. 5 bl.a. at:

”I varslingen oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster og indsendelse af forslag. I varslingen oplyses det også om valgte, der bestrider posterne i dag, stiller op til genvalg.”

Indstilling fra Politisk Ledelse:

Politisk Ledelse indstiller til repræsentantskabet, at

Der i relation til sektorgeneralforsamlingerne som afholdes i første kvartal 2019 dispenseres fra 6 ugers fristen i § 7 stk. 5 – således at fristen kun er på 4 uger.

Begrundelse er, at der eller vil kunne være konflikt i relation til eventuelle beslutninger truffet på det ekstraordinære afdelings repræsentantskab den 21/2, hvis der dér besluttet ændringer af strukturen og af hvilke poster som der skal vælges til – eksempelvis hvis der besluttet at der ikke skal vælges lønnede næstformænd i sektorerne

Mødebehandling:

Ann motiverer og fremlægger forslaget.

Beslutning:

Enstemmigt vedtaget.

6. 6a Indstilling fra lønudvalget

Gitte Rodian motiverer og fremlægger forslaget

Mødebehandling:

Udvalget havde arbejdet med en stigning på 1. løntrin til de valgte. Det er blevet en stor afdeling med mange arbejdsopgaver, og udvalget mener, at det ville være rimeligt. Men en beregning viste, at det ville koste godt 400.000 kr. hvis det skulle gennemføres. Vurdering er, at det er for stor en udgift – også set i lyset af, at der i forvejen er varslet en kontingentstigning. Skulle der findes økonomi til lønstigningen, ville det betyde at der skulle en stigning på yderligere 5,- kr. på kontingent – og det finder udvalget ikke forsvarligt. Derfor indstiller lønudvalget, at der afventes ny struktur ift. til evt. lønstigninger.

Vedrørende ønske om seniorordning har udvalget fuld forståelse for ønsket. Men da afdelingen består af en del modne medarbejdere – så er der en stor bekymring for, at afdelingen bliver ”affolket” og det vil svært at få afdelingen til at hænge sammen. Derfor indstiller udvalget ligeledes her, at der afventes ny struktur i forhold til evt. etablering af seniorordning for valgte.

Ann bemærker, at der er fuld respekt for udvalgets arbejde, men vil også bemærke, at vi i FOA Sjælland absolut ikke er lønførende

Dertil bemærker Lars Mortensen, at det er han glad for, da han mener, at pengene skal bruges på medlemmerne.

Gitte afslutter med at sige, at man i høj grad anerkender de valgte arbejdsindsats, men at man indstiller at afvente ny struktur i forhold til både lønstigninger og seniorordning.

Der blev udtrykt utilfredshed med, at der ikke forelå noget skriftligt materiale vedr. dette punkt – og at det ikke fremgår, at det handler om 2 punkter.

Gitte oplyser, at hun specifikt har spurgt ledelsen, om der skulle foreligge noget på skrift vedr. dette, hvilket hun har fået oplyst der ikke skulle.

Dirigenten præciserer, at der skal stemmes om 2 elementer:

- Lønstigning til de valgte
- Mulighed for seniorordning.

Beslutning:

Løn – ingen lønstigning nu. afventer ny struktur. Vedtaget enstemmigt

Seniorordning – afventer ny struktur. Vedtaget enstemmigt.

7. 6 Budget for 2019

Ved faglig sekretær og økonomiansvarlig Hanne Hennings

Forslag til Budgettet for 2019 er offentliggjort på afdelingens hjemmeside og indgår som bilag til materialet.

Hanne gennemgår hovedpunkterne – og forklarer om konsolideringsfradrag, som er årsag til en lavere foreningsskat.

Politisk Ledelse indstiller budgettet for 2019 godkendt på afdelingsrepræsentantskabet.

Mødebehandling:

Der stilles spørgsmål til, om afskaffelse af jubilæumsfest vil påvirke budgettet. Det bekræfter Hanne, at det vil gøre i positiv forstand.

Hvor mange medlemmer skal der organiseres, for at dække underskuddet.

Beslutning:

Budget enstemmigt godkendt.

8. Overordnet mødefastsættelse for 2019

Ved dirigenten

Politisk Ledelse indstiller, at

FOA Sjællands ordinære afdelingsrepræsentantskab afholdes torsdag den 28/11 2019

Mødebehandling:

Beslutning:

Enstemmigt godkendt.

9. Valg

Ved dirigenten

Sagsfremstilling:

Dagsordenspunktet "valg" er lovbestemt.

a. Til politisk ledelse

Udgår med henvisning til fusionsgrundlagets overgangsbestemmelser, hvoraf det fremgår, at Politisk Ledelse først igen ordinært er på valg i 2019

b. Revision

Politisk Ledelse indstiller, at "Revisionsinstituttet" vælges som afdelingens statsautoriserede/registerede revision for det kommende år

c. Bilagskontrollant

Donald René Nielsen er ordinært på valg for en 4 års periode – men er overgået til folkepension, og afgår derfor som bilagskontrollant. Der skal derfor vælges en ny bilagskontrollant for 4 år.

d. Bilagskontrollant suppleant

Mona Kristiansen er ordinært på valg for 4 år.

e. Fanebærer

Udgår. Afdelingen har ikke nogen afdelingsfane. Der indstilles, at valg af fanebærer først foretages, når der er indkøbt en sådan.

Mødebehandling:

Beslutning:

Ad a. udgår – godkendt.

Ad b. Godkendt.

Ad c. Elin Bundgaard opstiller på mødet og bliver valgt.

Ad d. Da Mona Kristiansen ikke er til stede, og ikke har givet fuldmagt – kan hun ikke vælges. Ulla Jakobsen opstiller således på mødet bliver valgt.

Ad e. Udgår, da afdelingen ikke har en fane.

10. Orientering og Afslutning

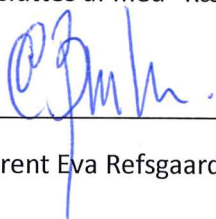
Eventuelle meddelelser og orientering.

Lisbet gør reklame for seniorklubben og opfordrer til, at man tager pjecen (som er omdelt på bordene) med hjem, og målretter til kollegaer i målgruppen.

Afslutning ved afdelingsformanden

Formanden takker dirigenten og referenten – og siger tak for i dag.

Der sluttes af med "Kæden"



Referent Eva Refsgaard Bjerghave



Dirigent Erik Just Pedersen

